מסמך זה הוא חומר גלם שנאסף על ידי התחקירנים והעורכים של התוכנית "חיים חדשים".

המסמך מיועד לגולשים אשר צפו בתוכנית ומעוניינים להעמיק או לקרוא את חומר הרקע אשר הוביל אותנו בבניית התוכנית. החומר נאסף ממקורות שונים ברחבי האינטרנט, מספרים, מקטעי וידאו ועוד.

ייתכן ובמסמך יימצאו שגיאות בהפניות למראה המקום או קישורים לא רלוונטיים, אך כאמור, הם רק נתנו לנו את ההשראה לכתיבת השאלות ושימשו אותנו כבסיס לייצור התוכן.   
במידה והגעתם לכאן במקרה, מומלץ קודם לצפות בתוכניות "חיים חדשים" בקישור הבא: <http://www.kab.co.il/kabbalah/short/102412>

**חומר רקע לשיחה "חיים חדשים", מס' 296**

**שינויים עולם העבודה**

**מטרה:**

* **מודעות לתהליך השינוי שחל בעולם העבודה ולמצב הקיים כיום.**

**זרימה:**

* **השינויים שחלו בעולם העבודה בדורות האחרונים.** (התנאים שהובילו למצב הקיים: השכלה, טכנולוגיה, תנאי עבודה)

* **איך מתמודדים עם מציאות כזו של שינויים ואי וודאות.**

**פתיחה:**

**התכנית היום תעסוק בשינויים שחלו בעולם העבודה ב60-70 שנה האחרונות. בתקופה מאד קצרה יחסית חלו שינויים מרחיקי לכת באורח החיים שלנו, ביחס שלנו לעבודה, בסוגי העבודות שאנחנו עובדים היום, בזמן שאנחנו משקיעים בעבודה, במקום שזה תופס בחיים שלנו, ובהשפעה של העבודה על חיינו.**

הצגת את השינויים בעולם העבודה דרך סיפור אישי של העבודה במשפחה שלי, סבתא - אמא - אני - ילדי:

ולהתייחס ל:

**סבא/סבתא:** דור מהגרים, עבדו קשה, שמחו ממה שיש. עבודה לשם פרנסה.

**הורי :** מספיק מפרנס אחד (אמא גדלה ילדים), שתהיה עבודה טובה, קבועה, היה בטחון תעסוקתי וכלכלי, שעות עבודה סבירות, חיי משפחה/ חברים.

התחילה להתפתח הערכה להשכלה, רצון במימוש, מעמד.

**הדור שלנו:**  השכלה וקריירה, כדי להבטיח מקצוע טוב, פרנסה טובה, ומעמד. התחרותיות התגברה. יש הרבה תנועה - מחליפים מקום עבודה כל כמה שנים, מחליפים תחום עיסוק, רוצים מימוש, עניין. יחד עם זה - שעות עבודה רבות, לחץ, עובדים גם אחרי שעות העבודה, אין בטחון תעסוקתי, מעסיק לא חייב לך כלום. "עבדות מודרנית".

* **איך זה  יכול להיות שבעבר (דור הסבא סבתא) עבדו קשה בתנאים די קשים, עבדו רק לשם הפרנסה, והיו מרוצים? מה היה להם שלנו אין? במה אנחנו היום שונים מהם ?**
* **היום זו לא בושה לחתום אבטלה, להיפך - אני מרגיש שמגיע לי. בעבר - זו היתה בושה גדולה להשתמש בכספי ציבור לטובתי. מה השתנה באדם בהקשר הזה ?**

**הילדים שלי** - טכנולוגיה, תקשורת וירטואלית, עולם דינאמי ומשתנה, הרצונות מתחלפים מהר, אין סבלנות, מחפשים גירויים, ואני שואלת את עצמי :איך יראה עולם התעסוקה שלהם ? הכל משתנה כל כך מהר….

* **איך יראה עולם התעסוקה שלהם לדעתך ? איזה סוגי עבודות יהיו ?**

**השינויים שחלו בעולם העבודה בדורות האחרונים**

(התנאים שהובילו למצב הקיים: השכלה, טכנולוגיה, תנאי עבודה)

**בועת ההשכלה הגבוהה:**

בדורות הקודמים היתה פחות משמעות להשכלה, יכולת לקבל עבודה גם בלי תואר, יכולת להתפתח בתוך מקום העבודה על סמך כישורים וניסיון ולהגיע גם לעמדות בכירות.

היום הסטנדרט זה תואר אקדמאי אחד לפחות, רצוי שניים. גם בתפקידים פשוטים יחסית יש הרבה פעמים צורך בתואר כדי להתקבל לעבודה (פקידה למשל). אנשים משקיעים בכך הרבה זמן, אנרגיה וכסף.

אנשים בקושי ממנים את התואר, ואח"כ לא מוצאים עבודה. (29% מקרב המובטלים ב2012 היו אקדמאים).

ההשכלה הפכה לפרמטר לבדיקת איכות העובד. כולם רוצים עובד משכיל בעל תואר, גם אם התואר לא רלוונטי לתפקיד.

בנוסף, בשל העולם המשתנה והפיתוחים הטכנולוגיים, האדם צריך להמשיך וללמוד כל הזמן כדי להישאר רלוונטי - זה מתיש, משאיר אותך במתח מתמיד.

* **בדורות הקודמים , היתה פחות משמעות להשכלה, ואילו היום תואר ראשון ואפילו שני זה משהו שהפך לסטנדרט. מה גרם לכך ?** (שתארים תופסים מקום חשוב בחיינו)
* **איך הגענו למצב כזה שאנחנו ממשיכים לשתף פעולה עם "בועת ההשכלה" ?**
* **מה תפקיד ההשכלה במציאת עבודה?**
* **מדוע גם משכילים מתקשים למצוא עבודה?**
* **מה הקשר בין עבודה והשכלה?**
* **מה נכון ללמוד כדי למצוא עבודה מספקת?**

כשסיימת ללמוד, כבר יש ידע חדש שחסר לך. מוסדות הלימוד לא מדביקים את קצב ההתפתחות הטכנולוגית.

(בעיית ההכשרה קיימת בצורה שונה בקרב מקצועות הכפיים - מקצועות הבניה, רתך, מסגר, עיבוד שבבי…. אין סדנאות אומן אלא יותר רקע תיאורטי.)

* **האם ההשכלה היום ניתנת בצורה המתאימה לעולם העבודה בתקופתנו ?**
* **איך נכון לתת את ההשכלה המקצועית כך שתתאים לעולם המשתנה בו אנו חיים כיום ?**
* **איזה סוג של חינוך תעסוקתי יקבלו בעולם החדש ?**

פצצת זמן חברתית עולמית: דור ה-f - מובטלים, מושפלים ומתוסכלים מיואשים וזועמים, חסרי דיור ופרנסה, צעירים בכל העולם מרימים את דגל המחאה; המספר הגובר של בוגרי אוניברסיטאות שאינם מצליחים להשתלב בשוק העבודה הוביל ל-"בועת ההשכלה הגבוהה" הצעירים רוצים לעבוד, ולכלכלה אין עבודות להציע להם. שנות הפריחה הכלכלית שלפני המשבר לא יצרו מספיק משרות עבורם, והמשבר הכלכלי העולמי הפך אותם לקורבנותיו הגדולים ביותר. הצעירים כיום עניים יותר, שקועים בחובות לאחר שרבים מהם לקחו הלוואות כדי לממן את התואר,

<http://www.themarker.com/markerweek/1.671932>

**29% ממקבלי דמי האבטלה בשנת 2012 הם בעלי תואר ראשון לפחות.**

נתוני ביטוח לאומי מצביעים על זינוק חד בחלקם של האקדמאים במעגל האבטלה: מ־17% בשנת 2000 ל־29% בשנה שעברה. במקביל, מדיניות מכוונת של ממשלות ישראל צמצמה את ההכשרות המקצועיות, שלהן זכו רק 0.6% ממקבלי דמי האבטלה ב־2012

<http://www.calcalist.co.il/local/articles/0,7340,L-3613623,00.html>

**טכנולוגיה כמשפיעה על עולם התעסוקה:**

העולם השתנה מקצה לקצה בעקבות ההתפחות הטכנולוגית המואצת בתקופתינו.

הטכנולוגיה והמחשבים נכנסו גם למקומות העבודה.

עם התפתחות הטכנולוגיה חשבנו שיהיה לנו זמן פנוי. 4 שעות עבודה ביום, ואת שאר העבודה יעשו המכונות…..

* **איך הגענו למצב כזה שהטכנולוגיה כל כך מפותחת, ואנחנו עובדים עדיין כל כך קשה?**
* **מה יהייה עבודתינו ללא טכנולוגיה?**
* **מה נעשה כולנו ללא עבודה? אך זה ישפיע אלינו? אך לא 'נשתגע' מתחושת חוסר הנחיצות שלנו?**
* **מי יפרנס את כולם אם לא נעבוד?**

**תנאי העסקה - עבדות מודרנית:** (שכר, שעות עבודה, מחויבות לעבודה גם לאחר שעות העבודה, לחץ ).

בדורות קודמים שעות העבודה היו כאלה שאפשרו לאדם לחיות חיים מלאים - משפחה, חיי חברה, פנאי. ואילו כיום - אנחנו עובדים הרבה מאד שעות (והכמות הולכת ועולה עם השנים), אנחנו נמצאים הרבה זמן בכבישים בדרך לעבודה ובחזרה. אנחנו בקושי רואים את הילדים שלנו, אנחנו באים הביתה עצבניים ומתוחים, וממשיכים לעיתים לעבוד גם בבית (מיילים וטלפונים). אין לנו זמן לילדים, זוגיות, חברים, וזמן לעצמנו. החיים מאד דחוסים ולחוצים.

**אני זוכרת את אמא שלי,** שלקחה מאד ברצינות את העבודה שלה, אך הגבולות בין עבודה למשפחה היו ברורים. היום הכל מעורבב. ההרגשה היא שאין הפרדה. שצריך להדוף את העבודה כדי לפנות זמן לדברים אחרים העבודה השתלטה לנו על החיים.

* **מה נשתנה מאז ועד היום? מה אפשר לאמא שלי לעשות את ההפרדה שאצלי בקושי קיימת?**
* **מה יכול לעזור לי לעשות את ההפרדה הזאת ?**
* **איך זה שבדורות קודמים הם לא הרגישו עבדים ואנחנו כן? בעוד שבדורות הקודמים עבדו הרבה יותר קשה פיסית מאיתנו.**

**אנשים שאוהבים לעבוד:** מרבית האנשים העובדים מודעים למצב, והיו רוצים לשנות אותו. אך חלק מהאנשים אוהבים את המצב הזה ולא רואים בו משהו פסול, על אף הלחץ הרב והמחירים. הם פשוט אוהבים לעבוד. העבודה מספקת להם כזה רווח שהם מוכנים לשלם כל מחיר.

* **מה מייחד את אותם אנשים שאוהבים לעבוד? האם הם בנויים בטבעם באופן שונה מרוב האנשים? מה הופך את העבודה לדבר כל כך נחשק בעיניהם?**
* **האם הסיכוי שלהם להצליח גדול יותר משל האחרים?**

ובנוגע לרובנו -

* **איך הגענו למצב שבו אנחנו מוכנים לוותר על עצמנו, על משפחה, על חברים ופנאי למען עבודה?**
* **ברמה החברתית - איך הגענו למצב שאנחנו מקדשים את העבודה במחיר אישי וחברתי מאד כבד, ולא עושים שום דבר כדי לשנות את המצב ?**

**התמודדות עם מציאות של שינויים ואי וודאות**

שעות העבודה הוא גם עניין של נורמה המקובלת במדינות שונות. אנחנו כישראלים ממוקמים מאד גבוה ביחס למדינות הOECD בשעות העבודה שלנו. רק 6 מדינות עובדות יותר מאיתנו. אפילו בארה"ב עובדים פחות.

* **איך נוצרת אותה נורמה של ש"ע? למה דווקא אצלנו עובדים כל כך הרבה ואילו בגרמניה לא?** גם בהולד, דנמרק, אירלנד(שם גם התפוקה וגם השכר יותר גבוהים ).

האדם מטבעו רוצה לעבוד פחות, גם המנהל בארץ רוצה ללכת הביתה ב17:00 כמו שמקובל בחלק מהמדינות המפותחות בעולם ולא להשאר עד 20:00 כל יום.

* **איך אצלנו בישראל המנהל לא מוביל לאותו שינוי שבעצם כולם רוצים?**

**על האדם פועלים היום 2 כוחות מנוגדים ביחס לקריירה** , כוח המשיכה וכח הדחיה. שניהם פועלים בצורה מאד חזקה, והאדם קרוע באמצע, בין הכוחות האלה שמושכים אותו לכל הכיוונים.

* **איך הוא יכול לפתור לעצמו את הדילמה וללכת בדרך המלך? האם זה בכלל אפשרי בימינו ?**



 **בישראל** – כמות שעות העבודה עולה. אנחנו לפני ארהב ואירפה בארץ 8.5 ש"ע ביום, בגרמניה 7.5, ובארהב שנחשבת לבעייתית בתחום 8 ש"ע. המצב החמיר ב3 שנים האחרונות.

**בישראל עובדים כמו חמורים**

מספר ימי החופשה בישראל סביר ביחס לעולם, אבל הפער בינן לחופשות הילדים הוא מטורף וימי העבודה הם מהארוכים במערב. מומחה ליחסי עבודה: "במדינות שאין עבודה מאורגנת ויש פחד מפיטורים, עובדים יותר. וזה לא שהפריון כאן יותר גבוה.

ב-40 השנה האחרונות חל תהליך מעניין: מספר שעות העבודה בארצות הברית הלך וגדל, בשעה שבאירופה הוא המשיך להתמעט. המנהלים והמחוקקים בארה"ב רצו להגדיל תפוקות; באירופה הם ביקשו ליצור עובדים מרוצים ורעננים ולהעלות את הפריון, למנוע אבטלה ולחסוך באנרגיה.

" <http://www.ynet.co.il/articles/0,7340,L-3760210,00.html>

**ישראל: עובדים יותר, מרוויחים פחות, מתוסכלים לגמרי  (2010)**

סקר חדש של הלמ"ס מצא שכמעט מחצית מהעובדים הישראלים מתוסכלים מכך שאינם מבלים די זמן עם המשפחה. אולי זה מפני שהם עובדים הרבה יותר מעמיתיהם במדינות המפותחות. באופן מפתיע השעות המושקעות בעבודה אינן משפרות את מצבה של ישראל במדד התחרותיות של הפורום הכלכלי העולמי

כמעט מחצית מהעובדים בישראל, **47%, מדווחים כי הם מתקשים לתפקד במשפחה** בגלל מחויבויות בעבודה, ו**-30% מתוסכלים מכך שאינם מתראים מספיק עם בני או בנות זוגם** - כך התברר בסקר החברתי האחרון של הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (הלמ"ס).

<http://www.calcalist.co.il/local/articles/0,7340,L-3413914,00.html>

**באיזו מדינה עובדים הכי מעט שעות בשבוע?** רשימת שעות ושכר.

<http://www.calcalist.co.il/world/articles/0,7340,L-3607414,00.html>

**בישראל עובדים קשה מדי - ולא טוב**הפריון של העובד הישראלי נמוך - 77% מממוצע הפריון ב–OECD.

השאלה המעניינת היא מדוע הפריון שלנו נמוך כל כך. התשובה האינסטנקטיבית, שבישראל לא עובדים מספיק, פשוט אינה נכונה. מספר שעות העבודה בישראל גבוה במידה ניכרת מהממוצע ב–OECD. רק בשש מדינות מפותחות עובדים יותר מבישראל ‏(פולין, הונגריה, יוון, צ'ילה, קוריאה ומקסיקו‏).

<http://www.themarker.com/career/1.1934726>

**מצב של קצוות** : אני מרגישה שעולם העבודה מושך לקצוות.

**בשכר** - יש פערים גדולים, שכר נמוך מאד או גבוה (שכר חציוני 5600 ש"ח)

**אבטלה** לעומת משרות פנויות (יש כ 40,000 משרות פנויות שלא מצליחים לאייש בגלל חוסר ידע הכשרה מקצועית מספקת).

**בהשכלה** - כולם מלומדים עם תארים אבל לא מוצאים עבודה.

כוח המשיכה והדחיה שיש לקריירה הוא חזק מאד ל2 הכוונים (היום 2 הכוחות מאד חזקים ופועלים בתוך האדם).

* **האם התחושה שלי נכונה? ומה המשמעות של זה בהתפתחות האדם? איך הוא אמור להתמודד עם מציאות כזאת?**

**סגירה - עולם של שינויים:**

ונחזור להתחלת המפגש :

* **כמו שראינו אנחנו חיים בתקופה של שינויים בעולם העבודה, אך זה מאפיין את החיים שלנו בכלל,  איך מתמודדים עם זה ? (לשאול את השאלה הזו משני הצדדים, גם כעובד, אבל גם כמעביד).**

================================================================

**קישורים נוספים**

**לחץ מצד מעסיקים ושוק העבודה לעבוד יותר**. להיות בהתמסרות טוטאלית לעבודה, אלה הנורמות. לעיתים הלחץ כל כך חזק שאנשים שעוזבים מקום עבודה כזה זקוקים לתקופת זמן ארוכה (לעיתים כמה שנים) כדי להתאושש ולחזור לעבוד. הם צריכים את הזמן הזה כדי לחזור לאיזון ולעצמם, כך הם אומרים, וחלקם אף מגדירים זאת כפוסט טראומה. (אופייני לעוזבי הייטק)

 **השכר יורד ועלות החיים עולה**. מצב בלתי אפשרי. שכר חציוני 5600 ש"ח – "מרוץ עכברים". "הבעיה היא לא היעדר תעסוקה - אלא ששני בני זוג הולכים לעבוד ולא שורדים", יחסית הרבה משרות חלקיות.



**השינויים שחלו בעולם העבודה**

**ידע:** הידע הפך לזמין לכולם.

**טכנולוגיה התפתחה** :

- האפשרות לחקור הרחיבה במידה רבה את כמות הידע בעולם.

- החליפה את האדם (ומאיימת להחליף את מעמד הביניים)

- פיתחה והרחיבה תחומי עיסוק - רפואה, תרופות, טכנולוגיה, מדע, ביוטכנולוגיה…

**תקשורת/ אינטרנט :** תקשורת מהירה, זמינה, וירטואלית.

**גלובליזציה:**  הגבולות הגיאוגרפים נפרצו. פוטנציאל השוק התרחב לכל העולם על כל משאביו.

- משוק לוקאלי > לשוק גלובאלי.

- ניהול אנשים שאני לא רואה, הכרות עם תרבויות

- שעות עבודה סביב לשעון

- נסיעות לחול

- אפשרויות תעסוקה בכל העולם

- גלובליזציה הסירה מחיצות אך יצרה תלות הדדית בין כל חלקי הגלובוס. שינויים בכלכלה, חברה ופוליטיקה משפיעים על העולם כולו, וגם על עולם העבודה.

* **גלובליזציה וטכנולוגיה – ניידות, עובדים רב תרבותיים, הגירת עבודה, ההשפעות על עולם העבודה, בריחת מוחות,**

**מאפיינים כלליים של עולם העבודה :** חוסר יציבות, פיטורין, טכנולוגיות מחליפות אנשים (היום גם את מעמד ביניים). השוק כל הזמן משתנה, מקצועות צצים ונעלמים, מה שמדתי היום כבר לא רלוונטי עוד כמה שנים (טכנולוגיה מתפתחת), זילות של תארים – אנשים מלומדים לא מוצאים עבודה.

אין מספיק תעסוקה לכולם ולכן באופן טבעי כולנו חוששים מאבדן תעסוקה (50% מהעובדים בישראל חוששים לאבד את עבודתם) . ובוודאי שיש יותר אנשים מקצועיים ממה שעולם העבודה צריך.

**חוסר יציבות תעסוקתית וחוסר בטחון תעסוקתי** - לאחרונה מתחזקת עוד יותר תחושת של חוסר היציבות התעסוקתית במשק בכלל – פיטורין, אי וודאות, שכר נמוך.(רק השבוע דובר על 900 עובדי קבלן שמועמדים לפיטורין)